

Trois questions à : Mon Coach Mobilité

Mon coach Mobilité propose des solutions inédites d'accompagnement des collaborateurs dans leurs transitions professionnelles (outplacement, reclassement, mobilité interne, reconversion, préparation de la retraite, diversité et inclusion, bilan de compétences...) pour des mobilités individuelles ou collectives (RCC, PDV, PSE).

En quoi est-ce aujourd'hui important de faire évoluer l'accompagnement des transitions professionnelles ?

Mon expérience de 20 ans comme DRH, m'a permis de constater les carences des solutions proposées par les cabinets de reclassement, souvent réservées aux cadres (ou proposées sous une forme dégradée).

La nécessité de renouveler les méthodes d'accompagnement des transitions m'est apparue d'autant plus urgente, que la mobilité professionnelle devient pour les entreprises un enjeu primordial, dans un contexte marqué par l'accélération de l'obsolescence des compétences, l'augmentation du nombre des réorganisations et la responsabilité sociale accrue des entreprises, notamment en cas de réorganisation interne ou quand elles doivent licencier.

Face à ce double constat, notre objectif est de **proposer les solutions d'accompagnement des transitions les plus efficaces pour toutes et tous** - quel que soit leur niveau hiérarchique ou socio-académique - **et à un prix permettant de les offrir au plus grand nombre.**

Après 1 an de R&D et de tests successifs, nous avons pu commercialiser à partir de début 2021 **des solutions innovantes dont l'efficacité tient à leur pédagogie novatrice et à la manière inédite dont elles conjuguent les approches digitale et humaine, et individuelle et collective**, pour proposer au salarié un accompagnement capable de le mettre en mouvement, de le responsabiliser, de lui fournir un cadre structurant, une méthodologie et des conseils précis, de le tenir par la main au quotidien, et de le motiver dans la durée. Elles s'articulent autour de 4 supports : une application digitale, des ateliers collectifs en visio, des séances de coaching individuel, et une communauté digitale.

75% des utilisateurs trouvent un emploi en moins de 4 mois !

Pourquoi dites-vous que votre outil clarifie et valorise le rôle des RH ?

Ce que nous fournissons aux RH, ce sont de nouveaux moyens d'aider efficacement leurs collaborateurs (et notamment les plus vulnérables) dans leur mobilité, et pour un coût cohérent avec les objectifs. **C'est l'occasion pour les entreprises de remettre l'accent sur le S de RSE, et pour les RH de porter haut cette responsabilité sociale.**

Ils peuvent le faire avec d'autant plus d'efficacité que notre approche clarifie le rôle de chacun.

Une des difficultés que rencontrent les RH tient en effet à la mauvaise compréhension de leur rôle par les collaborateurs. Dans le cadre d'une mobilité interne par exemple, le RH se voit ainsi régulièrement accusé par le collaborateur de ne pas « lui trouver de travail ». Les procédures et moyens mis en place par les entreprises pour faciliter les transitions professionnelles (politique de mobilité interne, GEPP...) nourrissent cette ambiguïté. Elles précisent en effet les obligations de l'entreprise (priorité à l'interne, mise à disposition des offres, soutien financier à la mobilité géographique...), mais omettent dans la quasi-totalité des cas de définir les actions à mener par le salarié et le rôle qu'il a à jouer dans sa propre mobilité.

En définissant les actions à mener par le salarié, *Mon coach Mobilité* clarifie les rôles : Le salarié est le réel pilote de sa mobilité, et le RH l'aide dans sa recherche par des outils adaptés !

Quoi de neuf pour *Mon coach Mobilité* depuis le prix Innovation et Emploi RH&M en 2021 ?

Je tiens d'abord à remercier encore RH&M pour ce prix, qui a constitué pour nous une occasion importante d'accroître notre notoriété et notre légitimité, très tôt dans notre développement.

Depuis, l'efficacité de nos solutions a convaincu de nombreux acteurs importants, privés et publics (Ministère des armées, EDF, Saint Gobain, BNP Paribas, Thales, Hermès, Otis, Groupe Atlantic, Région PACA, Allianz, Schneider Electric, Publicis, Pôle Emploi, Région Côte d'Or, Leroy-Merlin, ...)

Ces expériences ont été autant d'occasions de valider l'efficacité inédite de nos solutions auprès de tous types de publics (cadres dirigeants, ouvriers, jeunes en insertion, seniors, salariés en inaptitude) et de continuer à l'accroître.

Je serais très heureuse de vous en faire une démo. N'hésitez pas à me contacter par e-mail (e.dartigues@moncoachmobilite.fr).

Elizabeth Dartigues
CEO and founder chez Mon Coach Mobilité

