

L'Actu

La prévention de la santé en entreprise repose sur la synergie que les RH peuvent créer. Interview de Christian Acknin DGD de Santéclair

L'actualité nous rappelle à l'envi que la qualité de vie au travail est un élément déterminant du développement de l'entreprise. Prévenir les arrêts maladie, répondre aux besoins de santé des collaborateurs, oui, l'engagement sociétal accroît la performance globale de l'entreprise.

Un nouvel atout RH, inédit sur le marché des contrats de complémentaire santé existe. Présentation de l'offre Prévention de Santéclair par Christian Acknin, son DGD.

Santéclair met sur le marché une offre Prévention, pourquoi cette offre ?

Oui, nous lançons une offre Prévention destinée aux entreprises qui sera effective en janvier 2024. Le constat est simple, les entreprises sont de plus en plus sollicitées sur ce sujet. La Qualité de Vie et des Conditions de Travail met naturellement la prévention en santé à l'ordre du jour. 60% des collaborateurs se sentent plus motivés quand l'employeur considère le bien-être physique et mental. On estime qu'une démarche QVCT peut réduire de 25% l'absentéisme au travail.

Or les IJ poursuivent leur hausse : +8,2% en 2022*, la santé mentale en tête devant les TMS ! Les experts chiffrent les pertes pour les entreprises à 24 Mds €/an. Aurélien Rousseau a justifié l'intitulé de son « ministère de la Santé et de la Prévention » en disant : « *c'est l'avenir du système de santé qui est en jeu* ».

J'ai la conviction que la performance de l'entreprise passe par son capital humain. Santéclair, c'est 20 ans d'engagement sociétal. L'expertise en santé et l'innovation sont à l'origine de la création de Santéclair. Notre offre Prévention a été mûrie au regard de tout cela.

Quels sont les contours de cette nouvelle offre Prévention ?

Notre offre Prévention unique par son étendue et sans équivalent sur le marché vient enrichir la gamme Santéclair et ses 20 services en santé à haute valeur ajoutée. Ces services sont gradués, complémentaires et organisés en parcours de soins. Notre Lab Innovation a conduit ce projet sur la base d'études médicales validées pour garantir l'effectivité des réponses apportées.

À partir d'un questionnaire scientifique d'auto-évaluation, tout collaborateur pourra évaluer son bien-être physique et mental ainsi que ses habitudes et comportements de vie de façon anonyme et sécurisée. Il pourra ensuite, au cours des programmes recommandés et qu'il aura choisis, suivre ses progrès.

Nous restituons aux DRH dans les mêmes conditions d'anonymat et de sécurité, une information consolidée à partager avec leur Conseil en assurance pour apprécier à l'instant T et année après année les effets de la mise en œuvre de leur politique santé-prévention.

La plateforme MySantéclair, récompensée par le Trophée d'or de l'assurance, et son appli font rentrer les services en santé dans la vie des entreprises comme dans celle des salariés.

Quels seront les meilleurs relais pour contribuer à diffuser cette offre ?

La qualité de l'offre répond à des besoins bien établis et des enjeux réels. Les entreprises font partie des premières prescriptrices des conduites préventives. En cela, le rôle des DRH n'est plus à démontrer.

Toujours soucieux du capital humain, ils contribuent à la politique santé-prévention du dirigeant et s'attachent en lien avec le CSE à la valoriser. La prévention repose sur la synergie que les RH peuvent créer avec les différents intervenants.

Il revient également aux distributeurs et consultants en assurance d'apporter au travers de leur devoir de conseil un regard nouveau sur ce qu'est un contrat de complémentaire santé en 2024, sa valeur ajoutée et sa participation au rôle sociétal de l'entreprise.

Info + : L'équipe Santclair peut à votre demande, vous exposer plus en détail son offre et l'intérêt qu'elle apporte à votre organisation en fonction du contexte qui est le vôtre. Contact : equipe-commerciale@santclair.fr

* Chiffres Assurance Maladie Rapport Charges & Produits pour 2024

Christian ACKNIN
DGD SANTECLAIR



L'offre Prévention en 3 points

Une offre unique sur le marché français de la complémentaire santé pour répondre aux enjeux RH

1. Une étendue de services et un contenu définis sur la base d'études médicales validées scientifiquement ;
2. Une ergonomie simple et intuitive pour permettre à l'utilisateur un accès facile et un usage effectif ;
3. Un tableau de bord donnant au DRH une vision rapide, consolidée et exploitable des retours des collaborateurs année après année.

L'essentiel *By RH&M*