

Comment Semana facilite la transition des entreprises vers le travail hybride

La pandémie a bouleversé les habitudes de travail et a obligé de nombreuses entreprises à adopter le travail hybride. Si cette nouvelle organisation du travail peut présenter de nombreux avantages pour les employés et les entreprises, elle peut également poser des défis en termes d'organisation et de gestion des espaces de travail.

C'est là qu'intervient Semana, une solution tout-en-un pour simplifier le travail hybride et faciliter la gestion des espaces de travail. En quoi Semana peut-elle aider les entreprises à surmonter ces défis et à maximiser les avantages du travail hybride ?

Comment Semana aide à **flexibiliser les espaces de travail** ?

Semana offre une solution complète pour organiser le travail hybride et encourager la flexibilité des espaces de travail, que ce soit en présentiel ou en télétravail. La solution offre une gestion avancée des espaces, permettant aux employés de réserver des postes de travail en fonction de leurs préférences et aux responsables d'affecter dynamiquement les espaces en fonction des contraintes. Grâce à sa fonctionnalité de gestion des salles de réunion, Semana permet également de trouver facilement et de réserver les salles en fonction de leur disponibilité et de la présence des collaborateurs. Semana aide ainsi les entreprises à rationaliser leurs coûts en optimisant l'utilisation des espaces de travail.

Comment Semana permet de **renforcer les liens sociaux** et **favoriser les échanges interpersonnels** ?

Ne se limitant pas à une simple solution de gestion des espaces de travail, la solution permet également aux employés de renforcer les liens entre eux et de favoriser les interactions et la cohésion d'équipe. Depuis Semana, les employés peuvent facilement savoir où se trouvent leurs collègues et planifier des moments pour se retrouver. L'outil favorise également les interactions informelles en proposant des collègues à voir et en donnant de la visibilité sur la présence des collaborateurs en présentiel et en télétravail. En offrant aux employés plus d'autonomie et de flexibilité dans leur organisation du travail, Semana favorise le développement d'un sentiment d'appartenance et de cohésion d'équipe au sein de l'entreprise, même en travail hybride.

Comment Semana donne plus d'**autonomie** aux collaborateurs ?

Semana donne aux employés plus d'autonomie et de flexibilité dans leur organisation du travail, ce qui permet de libérer le management et de simplifier la gestion des équipes hybrides. Les employés peuvent organiser leur présence au bureau et en télétravail en coordination avec leurs collaborateurs, tout en visualisant la disponibilité des espaces en temps réel. Les administrateurs pilotent la politique de travail hybride en posant un cadre et

les collaborateurs profitent de la liberté de planifier leurs semaines en fonction des règles et des préférences personnelles.

Facilitons le travail hybride.

Semana continue d'innover pour répondre aux besoins des entreprises dans leur transition vers le travail hybride. La nouvelle fonctionnalité des politiques de télétravail avancées permet aux entreprises de personnaliser leur approche du télétravail et d'adapter leur politique en fonction de leurs besoins. Semana s'engage à soutenir les entreprises dans leur transformation et à leur offrir des solutions adaptées pour une gestion efficace du travail hybride. Cette nouvelle fonctionnalité est déjà disponible pour tous les utilisateurs de Semana, démontrant une fois de plus l'engagement de l'entreprise à offrir des solutions de pointe pour répondre aux défis de la nouvelle ère du travail.

Albert Reynaud,
CEO et co-fondateur,
Semana

