

EN 2024, FAITES DE LA TECHNOLOGIE LE CŒUR DE LA « SANTÉ » DE VOTRE GESTION DES TALENTS

Olivier Lagrée, Talent Management Advisor

En 2024, les enjeux de progresser dans la compréhension fine et complète de la performance des dispositifs de Gestion des Talents sont plus forts que jamais.

7 chiffres (issus des travaux du Cornerstone People Research Lab) illustrent l'importance de mieux comprendre et piloter la « santé » du Talent Management dans l'entreprise.

- 80 % des entreprises s'inquiètent de leur difficulté à s'adapter aux évolutions des tendances RH
- 90 % des dirigeants estiment que les technologies sont importantes pour améliorer les résultats mais 22 % des entreprises estiment qu'elles ne sont pas prêtes
- 62% des employés attendent PLUS de contenu pour le développement de leurs compétences
- Face à la question des compétences, l'écart de confiance entre employeurs et employés est problématiquement élevé : 88 % des employeurs se disent confiants dans la capacité de leur entreprise à fournir des opportunités de développement des compétences à leurs employés, mais ceux-ci ne sont que 59% à partager cette confiance
- Enfin, dans les entreprises les plus performantes aux plans opérationnel, économique et financier, cet écart de confiance n'est que de 6%, preuve que ce manque de confiance sur la gestion des compétences et ses conséquences (désengagement, sous-performance...) ne sont pas inéluctables.

C'est pour répondre à ces enjeux que CORNERSTONE propose désormais à tous d'accéder et d'utiliser l'Index de la Gestion des Talents (Talent Health Index).

Concrètement, l'Index de Gestion des Talents de Cornerstone, c'est à la fois :

- un modèle d'analyse des 7 dimensions essentielles des dispositifs et pratiques de gestion des talents (Culture, Technologie, Compétences, Management de la performance...)
- un questionnaire d'évaluation, accessible à tous, pour mesurer sa propre maturité en Gestion des Talents selon 4 niveaux, de Basique à Transformant
- le résultat de l'enquête menée par Cornerstone, auprès d'un échantillon de ses 7000 clients, pour découvrir où se positionnent aujourd'hui les entreprises, les meilleures comme les moins performantes

Le Talent Health Index est à découvrir et à tester là :

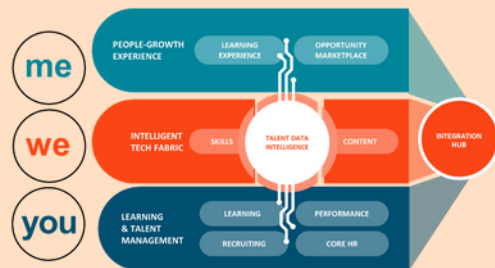


Une fois le diagnostic posé, les pistes d'amélioration sont alors à chercher du côté des pratiques des « High Performing Organizations » mais aussi de l'innovation technologique proposée par une Talent Experience Platform capable de :

A) Faire fonctionner au sein d'une même plateforme la vertueuse triple logique du développement des compétences et de l'apprentissage, résumée chez Cornerstone par le tryptique You/Me/We



- YOU, pour répondre aux besoins et priorités de performance de l'organisation
- ME, pour donner à chacun les moyens de son propre développement
- WE, pour créer les conditions d'émergence d'une intelligence collective féconde



B) Bénéficier du potentiel de l'IA au service de notre conviction que la réussite de l'entreprise se situe à l'intersection des attentes des employés et de la volonté stratégique des organisations.

Le tout en plaçant les compétences (celles qu'on a, celles qu'on veut, celles qu'on anticipe, celles qu'on acquiert ou développe..) au cœur du rapprochement effectif de cette triple dynamique de croissance et des solutions technologiques qui rendent cette synergie possible.

Et, pour fêter sa première année, concluons avec ChatGPT *

L'IA se profile, au service de l'entreprise,

Performance attendue, innovation permise

Les compétences tracent la voie vers l'union,

Croissance par la tech, passionnante ambition



cornerstone

L'essentiel

By RH&M