

ÉDITO

Newsletter Décembre 2024

« Tout groupe humain prend sa richesse dans la communication, l'entraide et la solidarité visant à un but commun : l'épanouissement de chacun dans le respect des différences. »

Françoise Dolto

Communication, Entraide et Solidarité visant à un but commun

Ce pourrait être la Raison d'Être du Groupe RH&M.

Depuis plus de 25 ans le Groupe RH&M fédère les professionnels des RH dans le but commun de hisser haut les couleurs du DRH pour le positionner à la place où il doit être, c'est-à-dire, main dans la main avec le PDG. C'est un combat de chaque instant, car ce positionnement est sans cesse discuter, remis en cause, comme si tout le monde devait avoir un avis sur la question, comme si chacun se sentait capable d'effectuer son travail à sa place et même mieux !

C'est pourquoi, l'entraide et la solidarité sont des valeurs érigées en lettre d'or et impriment de leur force les relations entre les membres du Réseau.

Mais il n'en est rien !

Les conséquences profondes de cette croyance se font encore sentir ; à chaque période difficile que nous vivons, la DRH fait partie des services, au minimum contraints, voire contestés. Ce ne sera pas si grave si cela ne compromettrait pas souvent, le rebond rapide des affaires, en limitant la portée des politiques RH innovantes, courageuses que les DRH et leurs équipes sont capables de faire pour sauvegarder l'essentiel est être prêts, et en ordre de bataille pour toute reprise à tout moment, car ils auront su prémunir l'entreprise en préservant les compétences de l'entreprise. Comment évolue le métier, ses prérogatives, ses priorités ... tous les ans depuis 10 ans nous vous proposons de répondre au BAROMETRE DES DRH, afin de mieux vous connaître, de mieux nous connaître ! Nous vous remercions chaleureusement d'y répondre chaque année et comptons vivement sur vous pour faire de cette édition anniversaire un vrai succès ! Vous trouverez un peu plus loin dans la NL le lien d'accès au Baromètre.

Dans cet esprit, les échanges entre professionnels sont précieux !

C'est pourquoi le Groupe RH&M, s'est donné la mission de fédérer les professionnels RH dans 10 clubs différents. A chaque professionnel RH, son club, et ses moments dédiés, ateliers, congrès, conventions, trophées, autant de moments privilégiés pour trouver les ressources nécessaires pour exercer son métier, avec sérénité, convivialité et professionnalisme, dans un état d'esprit d'anticipation et de projections pour se préparer, et construire l'avenir de son organisation.



Dans cet esprit et tout particulièrement, à l'heure de ChatGPT, et autres IA Génératives, l'ensemble des clubs se donne comme objectif d'avancer, chacun dans sa partie, sur les initiatives à mettre en place et comment aider au mieux, son entreprise, sa direction générale, les RH et bien entendu les collaborateurs à se préparer au mieux à ce tsunami.

Et pour cela, toute l'équipe du Groupe RH&M se mobilise d'ores et déjà pour vous concocter le meilleur programme pour 2024 !

L'ambition du Groupe RH&M est de valoriser les DRH et leurs équipes tout au long de l'année, que ce soit en vous accompagnant au travers de nos clubs et événements, ou aux travers de nos trophées porteurs de sens !

Aussi, je suis heureuse de vous présenter l'ensemble de notre programmation 2024, afin que vous puissiez, vous projeter, repérer les événements qui vous seront le plus utiles, et les trophées qui vous correspondent pour envisager d'y concourir, avec toute l'anticipation dont vous avez besoin pour préparer au mieux votre candidature.

Alors, à vos marques, prêts, candidatez !

Toute l'équipe du Groupe RH&M se joint à moi pour vous souhaiter de très bonnes fêtes de fin d'année, pleines de joie, de chocolat, de foie gras, de Champagne, et autres poulardes ... et tout ce dont vous rêvez au pied du sapin.

Et souvenez-vous, « Il n'y a pas de bonne fête sans lendemain. »
Proverbe Français

A très vite dès les premiers jours de janvier !

Chaleureusement,
Delphine LANCEL
Directrice Générale
GROUPE RH & M

