

« Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès, travailler ensemble est la réussite. »
Henry FORD

Fédérer, informer, célébrer !

Ce pourrait être la devise du Groupe RH&M.

Les années Covid nous ont fait mesurer violemment l'importance des relations, interactions humaines.

Nous en avons été tant privées, de façon brutale et tellement inattendue, que le manque d'échanges et de partages, avec la famille, les amis et les collègues, nous ont fait croire, après le temps de sidération puis celui de la rationalisation qu'il nous était possible de vivre à distance.

La privation de liberté de circulation, que nous avons acceptée sans broncher, pour la bonne cause, nous a renforcé collectivement dans cette idée, car grâce à Zoom ou autres Teams, finalement, se déplacer ne sert à rien voire nous fait perdre du temps de travail !

Mais il n'en est rien !

Les conséquences profondes de cette croyance se font encore sentir, 3 ans plus tard, quand les entreprises découvrent, après avoir généralisé et développé le télétravail, que mal maîtrisé il entraîne dans une certaine mesure une baisse de la productivité, mais surtout une baisse sévère de créativité, tellement nécessaire au développement économique et sociale des organisations ; mais aussi que le déplacement permet la mise en mouvement, régénère les petites cellules grises, laisse le cerveau fonctionner vers la créativité.

Vous, DRH peut-être plus que les autres, êtes sensibilisés à ces phénomènes, et êtes aux avant-postes, pour rétablir dans une certaine mesure le retour au bureau pas comme un dogme, évidemment, mais comme la recette bien à soi, d'un cocktail bien dosé, pour un come-back de l'innovation et de la performance !

De la même façon, les échanges entre professionnels sont précieux !

C'est pourquoi le Groupe RH&M, s'est donné la mission de fédérer les professionnels RH dans 10 clubs différents. A chaque professionnel RH, son club, et ses moments dédiés, ateliers, congrès, conventions, trophées, autant de moments privilégiés pour trouver les ressources nécessaires pour exercer son métier, avec sérénité, convivialité et professionnalisme, dans un état d'esprit d'anticipation et de projections pour se préparer, et construire l'avenir de son organisation.

Dans cet esprit et tout particulièrement, à l'heure de ChatGPT, et autres IA Génératives, l'ensemble des clubs se donne comme objectif d'avancer, chacun dans sa partie, sur les initiatives à mettre en place et comment aider au mieux, son entreprise, sa direction générale, les RH et bien entendu les collaborateurs à se préparer au mieux à ce tsunami.

Et pour cela, toute l'équipe du Groupe RH&M se mobilise d'ores et déjà pour vous concocter le meilleur programme pour 2024 !

L'ambition du Groupe RH&M est de valoriser les DRH et leurs équipes tout au long de l'année, que ce soit en vous accompagnant au travers de nos clubs et événements, ou aux travers de nos trophées porteurs de sens !

Aussi, je suis heureuse de vous présenter l'ensemble de notre programmation 2024, afin que vous puissiez, vous projeter, repérer les événements qui vous seront le plus utiles, et les trophées qui vous

correspondent pour envisager d'y concourir, avec toute l'anticipation dont vous avez besoin pour préparer au mieux votre candidature.

Alors, à vos marques, prêts, candidatez !

Toute l'équipe du Groupe RH&M se joint à moi pour vous souhaiter de très bonnes fêtes de fin d'année, pleines de joie, de chocolat, de foie gras, de Champagne, et autres poulardes ... et tout ce dont vous rêvez au pied du sapin.

Et souvenez-vous, « Il n'y a pas de bonne fête sans lendemain. » Proverbe Français
A très vite dès les premiers jours de janvier !

Chaleureusement,

Delphine LANCEL
Directrice Générale
GRUPE RH&M

