

Mardi 21 mars

MODULE C

> Le matin de 9h à 12h30

L'actualité
de la
questionLes sous-
thèmesLes
intervenants**Le thème**
Transformation et nouvelles organisations
Le bouleversement de la relation au travail en question ?

Le monde d'après, Nous y sommes. Nouvelles formes de travail, un contexte économique et social inédit, plus rien ne sera plus comme avant. L'entreprise est directement concernée : business model, marges, management... et évidemment la relation au travail s'en voit transformée radicalement. Un faisceau d'indices concordant montre une amorce de désengagement au travail, l'entreprise devenant une des variables d'ajustement dans la vie des collaborateurs. La prise de recul forcée lors du confinement a été le catalyseur d'une tendance déjà imprimée. Alors, comment faire ? l'innovation devient la clé et traverse tous les aspects ; du juridique au management, il convient de se réinventer.

La transformation de la relation au travail, les indices concordants ?

- L'érosion du lien de subordination
- Le retour du travail « à la tâche »
- La nouvelle perception de la relation au travail à l'aune de la portabilité des droits
- Des attentes nouvelles et non maîtrisées dans les relations Managers/Managés

Une relation à réenchanter ?

- L'innovation au cœur du réacteur
- À l'ère du METAVERS, de la dématérialisation et des nouveaux modes de mobilité, des organisations à réinventer
- Le règne de la « permacrise » et la nécessaire adaptation de l'entreprise
- La crise du CDI, une opportunité ?

Grands témoins :

Arnaud MURET, DG, OPCO EP

Sophie MOUHIEDDINE, DRH Groupe, Maisons du Monde

Erwan LE TALLEC, DRH Groupe, Johnson & Johnson

Experts et Animateurs:

Anne-Bénédicte VOLOIR, Avocate Associée, Capstan Avocats et Co-Présidente de l'IDS

Alexandre DUPREY, Avocat, Capstan Avocats