

L'actualité de la question

Le thème

Réforme des retraites et allongement des carrières l'éternel serpent de mer ? Stratégies défensives vs stratégies offensives ?

La réforme des retraites, incontournable pour les uns, insupportable pour les autres, s'impose et exige que l'on s'emploie, dans les entreprises, à développer de nouvelles « stratégies seniors » ; un changement de « logiciel » s'initie, répondant ainsi à plusieurs urgences, notamment, celles des collaborateurs et leur retraite à taux plein, ou de recrutement, de rétention et de transmission dans les entreprises.

Peut-être est-on à la croisée des chemins ? Où les objectifs des uns rejoignent ceux des autres ? Cependant, l'affaire n'est pas simple !

Comment passer de pratiques de plusieurs décennies en faveur de fin de carrière précoces, à de nouvelles politiques en faveur du maintien dans l'emploi ? Comment passer finalement de stratégies défensives à des stratégies offensives ?

Entre mesures juridiques et bonnes pratiques, ce module vous permettra de faire le plein d'idées pour bâtir votre stratégie en la matière.

Les sous- thèmes

- Réforme : comment traiter l'employabilité des collaborateurs de plus de 55 ans dans l'entreprise ?
- La place du bilan retraite ?
- Formation, maintien dans l'emploi, pénibilité... Vers un changement de paradigme
- La gestion de l'index sénior : moyens/sanctions
- À chaque problématique sa mesure de fin de carrière
- Une communication soutenue ?

Les intervenants

Grands témoins :

Philippe LEBLON BOITIER, DRH, France Bleu, Groupe Radio France

Karine MARCHAND, DRH Groupe, Altarea

Experte :

Marie-Liesse MORGAUT, DG, Nexmove

Expert et Animateur :

Nicolas MANCRET, Avocat Associé, Jeantet Avocats