

Mercredi 22 mars

MODULE F

> L'après-midi de 14h à 17h30

L'actualité
de la
questionLes sous-
thèmesLes
intervenants**Le thème****Quelles réponses RH face aux mutations sociétales engagées ?**

Parallèlement au télétravail qui s'est installé dans la durée à la suite de la crise sanitaire, de nouvelles transformations des modes de travail ont vu le jour en miroir des profondes évolutions sociétales que nous observons (nouveau rapport au travail, recherche d'équilibre vie pro/vie perso, désengagement, quête de sens, RSE). Ces phénomènes ne sont pas nouveaux mais la longue période de questionnement que la crise sanitaire a engendrée semble avoir joué un rôle de catalyseur pour beaucoup de salariés, en particulier les plus jeunes.

Aujourd'hui, après deux ans d'une crise sanitaire sans précédent, les entreprises commencent à mesurer les effets moins visibles de cette transformation. Face à ces mutations, télétravail et travail hybride ne sont pas les seules innovations et les seules réponses RH observées depuis la crise sanitaire.

- Quelles sont les mutations sociétales observées et comment les entreprises sont-elles impactées ?
- Quelle est la latitude des DRH pour inventer de nouvelles réponses et proposer un nouveau pacte ? La semaine de 4 jours peut-elle être la réponse appropriée ?

Grands témoins :

Jérôme FRITEAU, DRH, CNAV

Line DELORY CADEL, DRH, OVH Cloud

Christophe Maximilien, DRH, TDS

Caroline BLOCH, DRH Direction des systèmes d'information de la Banque et de l'Assurance, La Banque Postale

Experts :

Johann MOMMER, Partner Conseil, Sopra Steria Next

Julia LACAZE D'ARCO, Directrice Conseil RH, Sopra Steria Next

Clémence RAVANETTI, Directrice Conseil RH, Sopra Steria Next

Olivier DEVIN, Managing Partner Conseil RH, Sopra Steria Next

Animatrice :

Natacha DUFOUR, Directrice Conseil, Sopra Steria Next