

ÉDITO

Newsletter Juillet 2025

Septembre 2025 : L'éclat du réel

Chers DRH,

Il y a quelque chose de presque indécent à parler de « rentrée » cette année, comme si le mot avait perdu un peu de sa fraîcheur sous les gravats de l'actualité. Car enfin, peut-on encore « rentrer » dans un monde qui, chaque jour, semble vouloir sortir de ses gonds ?

À l'Est, les sabres s'aiguisent sur les illusions diplomatiques. Au Sud, la chaleur n'est plus seulement météorologique : elle est sociale, politique, vitale. Et chez nous, au cœur d'un vieux continent fatigué de ses contradictions, on cherche dans la courbe des taux un peu de réconfort, comme d'autres, autrefois, cherchaient un sens dans les astres.

Pourtant, vous voilà, chers DRH, à devoir redonner du souffle à des organisations essouffées, de l'envie à des équipes désorientées, et de la direction à des entreprises qui naviguent désormais à vue. Vous voilà à devoir concilier l'inconciliable : l'exigence de performance dans un monde où le mot « croissance » est devenu suspect, et la quête de sens dans un marché de l'emploi où l'on démissionne plus facilement qu'on ne s'engage.

Mais il y a là, justement, une chance.

Car si la morosité économique est un fait, elle n'est pas une fatalité. Si le contexte est instable, il est aussi riche d'enseignements. L'incertitude, n'en déplaise aux amateurs de certitudes confortables, est une formidable école de lucidité. Et la lucidité, en entreprise, est plus précieuse que l'optimisme : elle oblige à penser autrement, à écouter vraiment, à manager avec subtilité.

Le DRH de 2025 n'est plus ce gardien des procédures d'antan, ni ce médiateur tiède entre la Direction et le terrain. Il est philosophe malgré lui : contraint de penser l'humain au prisme du chaos, d'anticiper sans prédire, de fédérer sans mentir. Il doit affronter les paradoxes contemporains - télétravail libérateur mais source d'isolement, IA prometteuse mais déshumanisante, engagement salarié mais rejet des structures - avec une grâce nouvelle : celle de celui qui sait que la solidité ne se mesure pas à la stabilité du sol, mais à la souplesse des appuis.



Alors non, la rentrée 2025 ne sera pas confortable. Mais elle peut être essentielle. Car c'est dans le fracas du monde que se forment les idées justes, les décisions courageuses, les leaderships authentiques.

À vous, donc, d'incarner cette exigence tranquille. De faire de l'instabilité ambiante non pas une menace, mais un levier. D'oser l'intelligence quand la peur invite à la rigidité. Car, comme disait Héraclite, « c'est en changeant que les choses demeurent elles-mêmes ».

Dans cette traversée incertaine, le Groupe RH&M n'est pas un phare qui prétend éclairer l'avenir, mais un lieu - rare - où l'on prend le temps de penser, d'échanger, de respirer. À travers nos clubs, nos événements et nos rencontres, nous vous offrons ce que la pression quotidienne oublie souvent : de la hauteur de vue, des partages d'expérience incarnés, des expertises affûtées, et surtout, un espace de dialogue entre pairs, sincère et fécond. Parce que la lucidité n'est rien sans la confrontation des idées, parce que les meilleures décisions ne naissent jamais en silo, notre vocation est de vous accompagner dans ce rôle exigeant de DRH en vous donnant ce qui, dans le tumulte, devient précieux : du recul, des repères, et du lien. Autrement dit, une respiration stratégique au cœur du bruit.

Bonne rentrée à tous !

Delphine LANCEL
Directrice Générale
Groupe RH&M