

25^{ème} CONVENTION ANNUELLE DES RÉMUNÉRATIONS RÉMUNÉRATIONS 2024 : NOUVEAUX ENJEUX - NOUVELLES STRATÉGIES

Présidée par

Odile BONHOMME, DRH GROUPE IDEX

Lauréate 2023 des Trophées DRH ENTREPRENEUR

LES 3, 4 ET 5 OCTOBRE 2023

3 jours de formation à la carte

1 journée d'étude

4 ateliers thématiques et techniques

À l'initiative de :



MAISON DES
POLYTECHNICIENS
PARIS 7^e

C&B 2024 , WORLD IN MOTION

Du «Total Rewards Package», à la promesse employeur authentique
Dreams never end !

➤ L'actualité juridique et Sociale :
Round & round ! Vertiges & Migraines

➤ Décryptage et implications de la Loi
Partage de la Valeur ?

➤ Vers une logique de judiciarisation :
la tentation ?

➤ NAO, un exercice glissant et périlleux ?
Vers une négo toujours plus large,
l'heure de la promesse employeur ?

➤ Retour en force des AG ?

➤ Comment rémunérer la
performance en 2024 ?

➤ Où en est l'économie mondiale ?
Quelles projections peut-on faire
pour les prochains mois ?

➤ Stratégie de rémunération et
Nouveau Candidat.

➤ Volatilité des collaborateurs :
où porter l'effort ? démocratiser.

➤ Du total Rewards package à la
promesse employeur authentique ?

➤ Le C&B, cet équilibriste au cœur
d'injonctions contradictoires ?

➤ L'histoire du Package de
rémunération à travers les âges et à
la une d'une conjoncture inédite ?

➤ La question de la transparence,
Jusqu'où doit-on aller ?

AVEC NOTAMMENT :

Odile BONHOMME, DRH – **IDEX**

Nathalie BÉRTHELOT-BRIDAY, Directrice Compensation & Benefits et Mobilité Internationale –
NAVAL GROUP et Présidente – **ORAS**

Alexis KARKLINS-MARCHAY, Deputy Managing Partner – **EIGHT ADVISORY**

Stéphane BONIN, Head of Executive Compensation, Benefits & Administration – **TOTALENERGIES**

François PAOLI, Responsable Paie SIRH et Contrôle de Gestion Social – **LA MUTUELLE GÉNÉRALE**

Christelle GILLIOT, Head of C&B, Payroll, HRIS, Social control and Social works – **ARC**

Marc GHOSN, VP Compensation, benefits, HR IS – **ORANO**

Baptiste LE SECH, Regional HR Director – **PPG INDUSTRIES**

Cédric LEFRANCOIS, Directeur Rémunération et Digital RH – **VINCI CONSTRUCTION**

Franck SALZET, Global Compensation & Benefits Manager, Responsable Rémunérations Europe –
NEMERA

Ka Yin MA, VP Global Rewards, Wellness & Payroll – **TECHNICOLOR**

Elisabeth THERET, Compensation Business Partner – **BRISTOL MYERS SQUIBB**

Alain GUEGUEN, Président d'honneur – **ORAS**

Nathalie BOURGOIN, Directrice Affaires Sociales Et Rémunérations – **CARGLASS**

Mathieu BOURGUE, Coach en entreprise

Sébastien CAILLET, Group Head of Compensation & Benefits – **GROUPE BPCE**

Miriam BENNOUR, Responsable d'affaires Grands Comptes – **LA MUTUELLE GÉNÉRALE**

William JARROSSAY, Responsable d'affaires Grands Comptes – **LA MUTUELLE GÉNÉRALE**

Guillaume RODIERE, Associé Fondateur – Directeur Général – **SPARTES**

Laurent TERMIGNON, Senior Director Work & Rewards – **WTW**

Anne CHATELET-ESTOURNET, Directrice du développement commercial – **AMUNDI**

Frederic BONNETON, Fondateur – **MCR GROUPE**

Stéphanie SERRON, Avocate Associé – **LA GARANDERIE AVOCATS**

Laura GROUBERMAN, Associate Director Work & Rewards, Practice Leader Work, Rewards
and Careers – **WTW**

Khalil AIT MOULOUD, Directeur Work & Rewards, Practice Leader Rewards data Intelligence – **WTW**

Sylvain LETOURMY, HCM Strategy Director South Europe – **ORACLE**

Guy ALFOSEA, Avocat Associé – **LA GARANDERIE AVOCATS**

Stéphanie SERRON, Avocate Associée – **LA GARANDERIE AVOCATS**

Gwladys DA SILVA, Avocate – **LA GARANDERIE AVOCATS**

Maylis HARAMBOURE, Avocate – **LA GARANDERIE AVOCATS**

Laurence MARTINS, Responsable Grands comptes – **LA MUTUELLE GÉNÉRALE**

PARTENAIRES OFFICIELS



ORACLE



PLÉNIÈRE

9h00 à 9h15

■ ALLOCUTION D'OUVERTURE

Odile BONHOMME, DRH Groupe IDEX Lauréate 2023 des Trophées DRH ENTREPRENEUR
reçu par Nathalie BERTHELOT-BRIDAY, Directrice Compensation & Benefits et Mobilité Internationale – NAVAL GROUP et Présidente – ORAS

9h15 à 10h15

■ TABLE RONDE 1 - L'ACTUALITÉ JURIDIQUE ET SOCIALE : ROUND & ROUND !
VERTIGES & MIGRAINES : I JUST CAN'T HELP THINKING !

- Décryptage et implications de la Loi Partage de la Valeur ?
- Impacts de la réforme des retraites & seniors, mais pas que... Les femmes, les dirigeants ?
- Vers une logique de judiciarisation : la tentation ?
- Mixité, de l'égalité salariale à l'égalité de parcours professionnel ?
- Directive Européenne sur la transparence des rémunérations

Stéphanie SERRON, Avocate Associé – LA GARANDERIE AVOCATS

Anne CHATELET-ESTOURNET, Directrice du développement commercial – AMUNDI

Laura GROUBERMAN, Associate Director Work & Rewards, Practice Leader Work, Rewards and Careers – WTW

François PAOLI, Responsable Paie SIRH et Contrôle de Gestion Social – LA MUTUELLE GÉNÉRALE

Animé par Alain GUEGUEN, Président d'honneur – ORAS

10h30 à 11h00

■ PAUSE

11h00 à 12h30

■ TABLE RONDE 2 - RÉMUNÉRATION – TENDANCES 2024, BIZARRE LOVE TRIANGLE ?
UNE REMISE EN CAUSE PERMANENTE ?

- NAO, un exercice glissant et périlleux ? Vers une négociation toujours plus large, l'heure de la promesse employeur ?
- Quel budget d'augmentation, dans un contexte économique qui se retourne ?
- Retour en force des AG ? Individualisation des salaires ?
- Y a-t-il toujours de la place pour le « variable » ? Fixer des objectifs, mission impossible ? Comment rémunérer la performance en 2024 ?
- Extension des modèles de classification ? favoriser davantage la compétence que le niveau hiérarchique, une tendance qui se vérifie toujours ?

Marc GHOSN, VP Compensation, benefits, HR IS – ORANO

Ka Yin MA, VP Global Rewards, Wellness & Payroll – TECHNICOLOR

Khalil AIT MOULOUD, Directeur Work & Rewards, Practice Leader Rewards data Intelligence – WTW

Guillaume RODIÈRE, Associé Fondateur – Directeur Général – SPARTES

Animé par Alain GUEGUEN, Président d'honneur – ORAS

12h30 à 14h00

■ DÉJEUNER

14h00 à 14h30

■ KEYNOTE - OÙ EN EST L'ÉCONOMIE MONDIALE ? QUELLES PROJECTIONS PEUT-ON FAIRE POUR LES PROCHAINS MOIS ?
NEW ORDER

Alexis KARKLINS-MARCHAY, Deputy Managing Partner – EIGHT ADVISORY

Chroniqueur média et auteur de Pour un libéralisme humaniste Editions Presses de la cité Mars 2023

14h30 à 15h30

■ TABLE RONDE 3 - STRATÉGIE DE RÉMUNÉRATION ET NOUVEAU CANDIDAT DE « BE A REBEL » À « AGE OF CONSENT TO
EVERYTHING'S GONE GREEN » ?

- Le nouveau candidat : candidat citoyen, salarié militant
- Comment choisit-il son entreprise ? Sens – enjeux climatiques...
- Volatilité des collaborateurs : où porter l'effort ? démocratiser
- Rétention, comment récompenser la fidélité ?
- De la rémunération d'un collaborateur à l'achat de compétences ?
- Comment les data sont-elles la clé pour trouver les solutions ?

Sylvain LETOURMY, HCM Strategy Director South Europe – ORACLE

Stéphane BONIN, Head of Executive Compensation, Benefits & Administration – TOTALENERGIES

Christelle GILLIOT, Head of C&B, Payroll, HRIS, Social control and Social works – ARC

Sébastien CAILLET, Group Head of Compensation & Benefits – GROUPE BPCE

Animée par Frédéric BONNETON, Fondateur – MCR CONSULTANTS

15h30 à 16h00

■ PAUSE

16h00 à 17h30

■ LE GRAND DÉBAT - 2024, C&B WORLD IN MOTION
DU «TOTAL REWARDS PACKAGE», À LA PROMESSE EMPLOYEUR AUTHENTIQUE - DREAMS NEVER END !

- Le C&B, cet équilibriste au cœur d'injonctions contradictoires ?
 - Inflation vs AG et AI et attractivité
 - Cours et moyen terme vs long terme
 - Individualisation vs collectif
 - Pro vs perso
 - Rationaliser vs personnaliser
- L'histoire du Package de rémunération à travers les âges et à la une d'une conjoncture inédite ?
- Vers une proposition de valeur élargie à l'heure de la Raison d'Être ? Sens citoyen
- La question de la transparence, Jusqu'où doit-on aller ?
- À l'heure de la Guerre des Talents/ des intelligences vs ChatGPT, miser sur le développement d'aventures professionnelles et l'organisation apprenante, cela va-t-il suffire ? Une chance pour les Seniors ?

Odile BONHOMME, DRH – IDEX

Nathalie BERTHELOT-BRIDAY, Directrice Compensation & Benefits et Mobilité Internationale – NAVAL Group et Présidente – ORAS

Baptiste LE SECH, Regional HR Director – PPG Industries

Guillaume RODIERE, Associé Fondateur – Directeur Général – SPARTES

Laurent TERMIGNON, Senior Directeur Work & Rewards – WTW

Guy ALFOSEA, Avocat Associé – LA GARANDERIE AVOCATS

Animée par Frédéric BONNETON, Fondateur – MCR GROUPE



ATELIER A

Mercredi 4 octobre 2023 – de 9h00 à 12h30

Accueil Café 8h30 – Pause vers 10h30

CAREER FRAMEWORK & PAY TRANSPARENCY : COMMENT SE SAISIR DE CETTE OPPORTUNITÉ POUR UN DÉVELOPPEMENT ÉQUITABLE DES COLLABORATEURS ?

Intervenants

Elisabeth THERET, Compensation Business Partner – **BRISTOL MYERS SQUIBB**

Laura GROUBERMAN, Associate Director Work & Rewards, Practice Leader Work, Rewards and Careers – **WTW**

Khalil AIT-MOULOUD, Directeur Work & Rewards, Practice Leader Rewards data Intelligence – **WTW**

Les politiques de rémunération et de gestion des carrières sont au cœur de l'actualité et en constante évolution depuis plusieurs années. Bousculée par la crise Covid et ses implications mais aussi par le contexte économique et un marché de l'emploi inédit, la transformation est générale et se poursuit au vu notamment de 2 éléments indissociables :

- D'abord, les attentes des salariés se sont transformées depuis la crise Covid : Recherche de sens, valeurs de l'entreprise, opportunités de développer les compétences. Cela pousse les organisations à réfléchir à de nouvelles approches pour attirer, engager et surtout retenir les salariés en vue de soutenir leurs ambitions commerciales.
- Ensuite, le Parlement Européen a adopté le 30 mars 2023 une nouvelle directive obligeant les entreprises à être transparentes sur leur politique de rémunération. Tous les Etats membres de l'UE devront lutter contre la discrimination salariale et ainsi contribuer à combler les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Dans ce contexte, cet atelier sera l'occasion d'adresser plusieurs thématiques fondamentales et plus que jamais d'actualité :

- Crise Covid et nouveaux modes de travail.
- Transformation des parcours de carrières.
- Directive Européenne sur la transparence des rémunérations.



ATELIER B

Mercredi 4 octobre 2023 – de 14h00 à 17h30

Accueil Café 13h30 – Pause vers 15h30

COMMENT LES ENTREPRISES ÉVOLUENT AVEC LE CHANGEMENT SOUDAIN DE L'ENVIRONNEMENT SOCIAL ET ÉCONOMIQUE ?

Intervenants

Miriama BENNOUR, Responsable d'affaires Grands Comptes – **LA MUTUELLE GÉNÉRALE**

William JARROSSAY, Responsable d'affaires Grands Comptes – **LA MUTUELLE GÉNÉRALE**

Mathieu BOURGUE, Coach en entreprise

Nathalie BOURGOIN, Directrice Affaires Sociales & Rémunérations – **CARGLASS**

1) Éléments qui montrent que l'entreprise doit faire face aux changements sociétaux ?

État des lieux :

- Évolution de l'absentéisme
- Évolution de la santé des salariés (Maladie, Incapacité, Invalidité)
- Changement lié à la réforme des retraites
- Changement de typologie de salarié (génération Y)
- Changement de prisme du salarié

2) Qui est acteur de l'engagement et du sens au travail ?

- Les C&B ont-ils les clés pour répondre au besoin de sens des salariés ?
- Les relais en interne plus que jamais vecteur d'engagement ?

3) Comment les entreprises répondent-elles à cette évolution ?

- Quels sont les leviers de rémunérations envisagés par les entreprises ?
- L'évolution de la politique RSE et QVCT pour répondre au besoin des salariés ?



ATELIER C

Jeudi 5 octobre 2023 – de 9h00 à 12h30

Accueil Café 8h30 – Pause vers 10h30

L'IMPACT DE L'INTRUSION DE L'IA ET CHATGPT SUR LES STRATÉGIES RH ET LES SYSTÈMES DE RÉMUNÉRATIONS

Intervenants

Sylvain LETOURMY, HCM Strategy Director South Europe – **ORACLE**

Franck SALZET, Global Compensation & Benefits Manager, Responsable Rémunérations Europe – **NEMERA**

Cédric LEFRANCOIS, Directeur Rémunération et Digital RH – **VINCI CONSTRUCTION**

Animé par **Alexandre JOHNSON**, Directeur Associé MCR Solutions C&B – MCR Groupe

L'intrusion de l'intelligence artificielle (IA) et de ChatGPT dans les stratégies des ressources humaines (RH) et les systèmes de rémunération pourrait avoir plusieurs impacts significatifs. Voici quelques domaines où ces technologies pourraient jouer un rôle : Recrutement, Évaluation des performances, Gestion des talents et Systèmes de rémunération. Cependant, il convient de noter que l'introduction de l'IA et de ChatGPT dans les stratégies RH et les systèmes de rémunération soulève également des questions éthiques et pratiques. Il est important de garantir la transparence, la confidentialité des données et d'éviter les biais algorithmiques. Les décisions finales concernant l'embauche, les promotions et les rémunérations doivent être prises par des professionnels des RH, en utilisant les recommandations de l'IA comme un outil d'aide à la décision plutôt que comme une solution automatisée.

Le texte ci-dessous est-il issu de Chat GPT ou a-t-il été écrit par un humain ?

Pour le savoir et mieux comprendre le phénomène et ses implications dans nos vies professionnelles, nous nous attacherons :

- à clarifier les concepts derrière IA, ChatGPT, Machine Learning, IA générative.
- Partager Comment ces outils sont-ils déjà utilisés dans le champ des RH ?
- Mesurer quel degré de confort, les participants ont-ils à se servir de ses outils ?
- L'IA sera-t-elle une aide précieuse dans la recherche de transparence et équité des rémunérations telle que définie dans la Directive européenne ?
- Quelles conditions préalables pour pouvoir utiliser l'IA dans votre entreprise ?
- Si vous deviez mettre en place une charte d'utilisation de l'IA sur les sujets RH que contiendrait-elle ?



ATELIER D

Jeudi 5 octobre 2023 – de 14h00 à 17h30

Accueil Café 13h30 – Pause vers 15h30

LES GRANDES ÉVOLUTIONS LÉGALES ET JURISPRUDENTIELLES ET LEURS CONSÉQUENCES SUR LES SYSTÈMES DE RÉMUNÉRATION

Intervenants

Guy ALFOSEA, Avocat Associé – **LA GARANDERIE AVOCATS**

Stéphanie SERROR, Avocate Associée – **LA GARANDERIE AVOCATS**

Gwladys DA SILVA, Avocate – **LA GARANDERIE AVOCATS**

Maylis HARAMBOURE, Avocate – **LA GARANDERIE AVOCATS**

Entre attractivité et rétention des talents dans les entreprises, le grand jeu de la Séduction est ouvert : oui, mais quelle sera la meilleure technique de captation ? Le charme du cash est-il toujours suffisant pour séduire et satisfaire ? Les velléités financières des uns, rejoint-elle la quête de sens des autres ? La succession de crises (sanitaire puis économique) semble avoir fait consensus sur les aspirations des « nouveaux candidats » qui ne veulent pas avoir à choisir entre le cash et le sens.

À cela, la question du maintien dans l'emploi des seniors, du handicap et des aidants, devrait amener l'ensemble des acteurs à ouvrir la porte du dialogue social pour intégrer désormais dans les négociations certains aspects directement tirés de la QVCT.

Entre profonde réflexion tant sur l'efficacité des systèmes de rémunération que sur les modes d'organisation du travail, les DRH et C&B doivent plus que jamais œuvrer en totale synergie et les enjeux sont multiples. L'actualité légale et jurisprudentielle de ces derniers mois, nous amènera à vous décrypter les textes incontournables tels que la Loi Partage de la Valeur, l'impact de la réforme de la retraite, ainsi que les arrêts marquants en matière sociale et leurs principales conséquences sur la masse salariale.

Au cœur de la transition sociale, nous analyserons avec vous ces nouvelles dispositions pour non seulement vous aider à rester à jour, mais surtout vous permettre de mieux appréhender les grandes évolutions légales et jurisprudentielles, anticiper leurs conséquences et en tirer les meilleures opportunités, notamment en matière de rémunération.

BULLETIN D'INSCRIPTION

à retourner dûment complété

- Par courrier, à l'adresse suivante : 35 rue Boileau 75016 PARIS
- Par mail auprès de Alexandra TOUBIANA alexandra.toubiana@groupe-rhm.com
Delphine LANCEL delphine.lancel@groupe-rhm.com
- Tél : 01 47 43 15 63

25^{ème} CONVENTION ANNUELLE
DES RÉMUNÉRATIONS
RÉMUNÉRATIONS 2024 :
NOUVEAUX ENJEUX - NOUVELLES STRATÉGIES

NOM et PRÉNOM du participant :

Fonction :

Société : Effectif :

Activité :

Adresse :

Code Postal : Ville :

Tél : Fax : Portable :

Email :

Nom et prénom du responsable de formation :

Nom et prénom de l'assistant(e) : Email :

Interlocuteur et adresse de facturation :

TARIFS

☐ INSCRIPTION au **Pack GLOBAL ORAS** : 3 000€ HT (3600€ TTC) au lieu de 4 200€ (5 040€ TTC)

Ce prix comprend :

La participation aux 3 jours de la Convention des Rémunérations 2023 - Valeur : 1750€ HT (2100 € TTC)

La participation aux 2 jours de la Convention des Avantages Sociaux 2022 - Valeur : 1400€ HT (1680 € TTC)

Une adhésion annuelle au Club ORAS - Valeur : 1500 € HT (1800 € TTC)

Le Pack GLOBAL ORAS : des rendez-vous tout au long de l'année pour échanger et se former entre C&B, DRH et experts de haut niveau.

Les remplacements sont admis. Pour tout renseignement contactez Delphine LANCEL ou Alexandra TOUBIANA au 01.47.43.15.63

OU ☐ INSCRIPTION À LA CARTE - UNIQUEMENT À LA CONVENTION DES RÉMUNÉRATIONS 2023

☐ **FORFAIT COMPLET 3 JOURS** : 1 750€ HT (soit 2 100€ TTC)* les 3, 4 et 5 octobre 2023

☐ **FORFAIT 2 JOURS (JOURNÉE D'ÉTUDE + 2 ATELIERS)** : 1 400€ HT (soit 1 680€ TTC)* : ☐ le 3 octobre ☐ le 4 octobre ou ☐ le 5 octobre 2023

☐ **FORFAIT 1 JOUR** : 850€ HT (SOIT 1020€ TTC)* : ☐ le 3 octobre ☐ le 4 octobre ou ☐ le 5 octobre 2023

☐ **PRIX D'1 ATELIER À LA CARTE** : 500€ HT (SOIT 600€ TTC) : ☐ Atelier A ☐ Atelier B ☐ Atelier C ☐ Atelier D

*pauses et déjeuners compris

> **BÉNÉFICIEZ-VOUS D'UN TARIF PRÉFÉRENTIEL ? - APPLICABLE AU TARIF INITIAL ET NON CUMULABLE**

☐ **Gratuit** : Titulaires du pack Global Oras et leurs équipes

☐ **Réduction de 50%** : membres ORAS et leurs équipes

☐ **Je réserve d'ores et déjà ma place à la Cérémonie des Trophées C&B du 6 décembre 2023 de 19h à 21h**

Coût TOTAL HT sans réduction :

Réduction de :%

Coût TOTAL HT avec réduction :

Coût TOTAL TTC (TVA 20%) :

☐ Je joins un chèque de euros
à l'ordre de GROUPE RH&M FORMATION

☐ Je souhaite bénéficier de la réduction de l'abonnement
à la Revue RH&M : 30 € TTC au lieu de 45 € TTC
(je joins à mon inscription un chèque de 30 euros
à l'ordre de RH&M EDITION)

CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE

INSCRIPTIONS/CONVENTIONS DE FORMATION/ATTESTATIONS DE PRÉSENCE : La convention de formation vous sera adressée avec votre confirmation et la facture dès réception de votre bulletin d'inscription. Les attestations de présence seront adressées à l'issue des sessions. Lieu : Paris intra-muros. **TARIFS** : Ils comprennent les pauses et éventuellement le déjeuner (uniquement pour les journées d'étude) ils sont non divisibles. Les réductions ne sont pas cumulables entre elles et s'appliquent au tarif initial. **RÈGLEMENTS** : Toute inscription doit être réglée à réception de facture et au plus tard la veille du premier jour de la session. Pour toute procédure de règlement particulière merci de nous contacter. **ANNULATIONS** : Elles devront se faire avant le 28 septembre 2023. Le remboursement des droits d'inscription se fera sous déduction d'une retenue de 150€ HT pour frais de dossier. Un accusé de réception vous sera adressé par retour. L'organisateur se réserve le droit de reporter la formation, de modifier le programme ou le lieu si des circonstances indépendantes de sa volonté l'y obligent. **REMPLACEMENTS** : Ils sont admis et encouragés.

À :

Le :

Nom du signataire :

Fonction :

Cachet et signature

PUBLIC CONCERNÉ



- > Directeurs des Ressources Humaines
- > Directeurs Rémunération et Avantages Sociaux
- > Compensation & Benefits Managers
- > Responsables Ressources Humaines
- > Membres des Comités de Direction
- > Responsables des Affaires Sociales, Juridique, Formation
- > Directeurs des Relations Sociales

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES



- > **ACQUÉRIR ou RENFORCER** votre connaissance de l'ensemble des mécanismes et nouveaux concepts de rémunération et de leur mise en œuvre
- > **CONCEVOIR, SIMULER ET VALIDER** votre politique salariale
- > **FAIRE DE LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION** l'outil efficace de la stratégie RH et le levier d'un véritable pilotage social
- > **MESURER ET GÉRER** les effets de la jurisprudence sur les politiques de rémunération

MÉTHODE DE TRAVAIL



- > **3 journées de formation** sur des aspects essentiels des rémunérations, animées par des intervenants de haut niveau
- > L'alternance **d'exposés d'experts** et de témoignages d'entreprises
- > Pausas permettant un **contact opérationnel** et privilégié avec les intervenants et les participants

NOUS REMERCIONS NOS PARTENAIRES



WTW

Laurent TERMIGNON
06 14 96 01 28

LA MUTUELLE GÉNÉRALE

William JARROSSAY
01 78 96 76 73

MCR GROUPE

Frédéric BONNETON
01 55 73 33 33

ORACLE

Sylvain LETOURMY
06 77 02 59 09

LA GARANDERIE AVOCATS

Guy ALFOSEA
01 43 59 11 11

SPARTES

Guillaume RODIERE
06 84 20 35 54

ORAS

Alexandra TOUBIANA
01 47 43 15 63

Pour tout
renseignement,
contacter :
Alexandra TOUBIANA
GROUPE RH&M
35, rue Boileau
75016 PARIS
Tél : 01 47 43 15 63
mail :
Alexandra.toubiana@
groupe-rhm.com

À l'initiative de :
€ORAS
Observatoire Rémunérations
& Avantages Sociaux
Organisée par
GROUPE RH&M

Le Groupe RH&M est une société indépendante de formation.
Ses domaines d'intervention exclusifs sont les problématiques RH, le management et le droit social.

Le Groupe RH&M est également créateur d'événements, notamment :
> Global RH, événement majeur de l'environnement RH réunissant plus de 1200 participants
> Les Trophées des Binômes PDG/DRH de l'année
> La Semaine Portes ouvertes sur les RH.