



2023 : « La force naît de l'adversité »

Le 7 février dernier se tenait l'Assemblée Plénière du Mouvement Génération RH !

Il était, à ce moment-là, encore temps de formuler ses vœux !

Les miens étaient en forme d'encouragements, en signe de solidarité, d'exhortation à se serrer les coudes !

Il y a encore quelques années, cela aurait donné l'impression d'en faire trop, « too much » quoi !

Mais franchement, nous avons vécu non pas 2 mais 3 années terrifiantes, un tunnel au bout duquel la lumière reste à ce jour famélique !

La fin de la guerre en Ukraine aura-t-elle lieu rapidement, cette année ? Quelle autre catastrophe va encore nous tomber sur la tête ?

Chat échaudé craint l'eau froide !

Tout ceci pour dire que les défis qui nous attendent sont nombreux et nous aurons besoin de toute l'énergie individuelle et collective pour les relever. Savoir s'entourer va devenir essentiel car, « c'est dans l'adversité que se révèlent les vrais amis », Cicéron

- Pour se faire accompagner dans les grandes transformations qu'exige ce nouveau monde
- Trouver de nouvelles idées, organisations, business...
- Développer sa carrière, se former, s'informer, se préparer...

Une année riche et intense pour les DRH !

Ça c'est certain !

Nous commençons seulement à comprendre que nous vivons dans un monde V.U.C.A, volatile et incertain, complexe et ambigu, et bien le monde glisse « tout schuss » vers un univers B.A.N.I, ce nouvel acronyme signifiant, B pour Brittle (Fragile), A (pour Anxieux), N (comme Non Linéaire) et I (comme Incompréhensible).

Une chose est sûre, c'est que nous vivrons une année riche et intense !

2023 sera rythmée par un certain nombre d'enjeux :

- Réparer la relation au travail, individuelle et collective et la réenchanter
- Initier les grandes transformations managériales, digitales, business
- Retrouver des marges de manœuvres

- Inventer de nouveaux modèles
- Mobiliser les équipes
- C'est sans fin....

La super prise de recul forcée due à la période Covid, l'évolution sociétale qui laisse la part belle au « temps libre », la volonté partagée d'un équilibre vie perso/pro toujours plus centrée sur les besoins des collaborateurs, ont conduit à relativiser le travail et donc l'entreprise, dans l'inconscient collectif des salariés.

Les conséquences n'en sont pas neutres. On assiste tout à la fois à

- **Une montée des exigences**, tant en termes de rémunération, de flexibilité, ou de développement de services, transformant ainsi et trop souvent, le collaborateur en consommateur de l'entreprise.
- **Un désengagement plus ou moins profond**, dont l'éloignement du lieu de travail n'est sûrement pas pour rien, conduisant à la perte du sentiment d'appartenance, perte de sens, perte d'engagement.

Le fameux loin des yeux, loin du cœur » a fait son œuvre, provoquant l'érosion finalement sévère de l'esprit d'entreprise, de l'esprit d'équipe.

Une année sereine ?

Rien n'est moins sûr ! Sauf à se donner toutes nos chances !

Activons le super pouvoir du DRH, celui qui lui permet de résoudre des équations impossibles, de fédérer les femmes et les hommes de l'entreprise dans l'adversité, d'initier l'innovation à tous les étages malgré les épreuves à surmonter :

L'audace et le courage !

« La force naît de l'adversité », Paul OHL, (scénariste romancier québécois) ... Alors, finalement, on a de la chance !

Delphine Lancel

DG

GROUPE RH&M