

ETUDE: Cornerstone et l'Index de la Gestion des talents 2023

« TOUT CE QUI SE MESURE S'AMELIORE ! »

Cette règle, ancienne, des projets Qualité de la fin du XXème siècle a souvent été circonscrite aux processus « physiques » de l'entreprise (logistique, production...) et elle peine encore à s'appliquer aux activités de management des RH.

Et notamment aux dispositifs de gestion et de développement des talents.

Pourtant, **les enjeux de progresser dans la compréhension fine et complète de la performance des dispositifs de Gestion des Talents** sont très forts. Trois chiffres suffisent en effet à illustrer l'importance de mieux comprendre et piloter la « santé » du Talent Management dans l'entreprise.

- Plus de **80 % des entreprises s'inquiètent de leur difficulté à s'adapter aux évolutions** des tendances en matière de gestion des Ressources Humaines.
- Face à la question des **compétences, l'écart de confiance entre employeurs et employés est problématiquement élevé** : Quand 88 % des employeurs se disent confiants dans la capacité de leur entreprise à fournir des opportunités de développement des compétences à leurs employés, ceux-ci ne sont que 59% à partager cette confiance.
- En revanche, **dans les entreprises les plus performantes** aux plans opérationnel, économique et financier, **cet écart de confiance n'est que de 6%**, ce qui montre que ce manque de confiance et ses conséquences (désengagement, sous-performance...) ne sont pas inéluctables, pour peu qu'on sache où et comment agir.

C'est pour répondre à ces enjeux, en cet automne 2023, que CORNERSTONE présente et propose désormais aux dirigeants d'entreprise et à tous les acteurs engagés dans la gestion des talents d'accéder et d'exploiter son Index de la Gestion des Talents (Talent Health Index).

Concrètement, l'Index de Gestion des Talents de Cornerstone, c'est :

- 1) D'abord, un **modèle complet d'analyse et de structuration des 7 dimensions essentielles des dispositifs et pratiques concrètes de gestion des talents** : Culture & Technologie, Stratégie des compétences, Management de la performance, Learning & Development, Mobilité, Stratégie de contenu, Données et Analyses sur les talents.
- 2) Ensuite, un **questionnaire d'(auto-)évaluation**, accessible à tous (flashcode ci-dessous), pour mesurer et obtenir un rapport sur la maturité de sa propre Gestion des Talents et ainsi positionner l'entreprise, son dispositif et ses pratiques selon 4 niveaux de maturité : Basique / Opérationnel / Performant / Transformant.
- 3) Enfin, l'Index de Gestion des Talents, et son **millésime 2023**, c'est le **résultat de l'enquête menée cet été par Cornerstone**, auprès d'un échantillon de ses 7000 clients et 100 Millions d'utilisateurs, pour découvrir où se positionnent aujourd'hui les entreprises dans ce domaine.

La diffusion et le partage de cet Index de la Gestion des Talents reflètent non seulement la vision de Cornerstone des vertus d'une approche holistique de la gestion des talents mais permettent aussi d'identifier ce que font « les meilleurs » pour rester les plus performants.

Ainsi l'Index de la Gestion des Talents détaille aussi bien **les pratiques privilégiées en 2023 par les HPOs (High Performing Organizations)** pour réussir (Stratégie Compétences + Stratégie de Contenu + Mobilité) que **les domaines dans lesquels les entreprises peu performantes («Laggards») sont les plus en retard** (Culture & Technologie Talents + Mobilité + Pilotage).

Alors, si vous aussi, vous voulez savoir où vous en êtes de la « santé » de votre Gestion des Talents, testez dès à présent l'Index de Gestion des Talents Cornerstone !



Olivier Lagrée
Talent Management Advisor,
Cornerstone

